

VOOR ORGANISATIES WAARDE CREËREN  
DIE EEN BLIJVENDE IMPACT HEEFT OP MORGEN, DÁT IS WAT MIJ DRIJFT!

## Werkervaring

### Freelance Verandermanager, Projectmanager & Interim manager, Weijzen Consultancy, Amersfoort

OKTOBER 2023 — HEDEN

### Verandermanager Projectbeheersing, Vastgoedorganisatie Utrecht (VGU), gemeente Utrecht, Utrecht

OKTOBER 2023 — OKTOBER 2025

- Verantwoordelijk voor opzet, implementatie en realisatie van de professionalisering van projectbeheersing zodat VGU beter in control is van haar 350 vastgoedprojecten
- Opzetten en implementeren portfoliomanagement
- Vaststellen uniforme werkwijze voor het uitvoeren van een vastgoedproject inclusief ontwikkeling bijbehorende toolbox, doorvertaling naar aanpassing in processen, systemen en werkwijzen van medewerkers, gamification
- Opdrachtgever voor inrichting en (business) implementatie van project-, portfoliomanagement systeem
- Professionalisering op GROTIK-elementen: opzet, training, implementatie en borging van budgetbewaking & prognose, pool PSU-, en risicosessie-begeleiders, (project)governance, MS projects, KPI en voortgangsrapportages & ontsluiting portfolio stuurinformatie, opzet en implementatie PMO office, centralisatie inkoop bestellingen, standaardisatie projectdossiers
- leidinggeven aan, coachen en ontwikkelen van team Projectbeheersing (6 FTE) passend bij nieuwe werkwijze, expertise en behoeften
- lid managementteam Afdeling Vastgoedprojecten
- Deelname gemeentebrede vakgroep Projectbeheersing ten behoeve van doorontwikkeling vakgebied

### Carrièreontwikkeling, sabbatical & career change-onderzoek, Amersfoort

MAART 2023 — SEPTEMBER 2023

### Manager Afdeling Project, Proces & Informatie (PPI), Vereniging Eigen Huis (VEH), Amersfoort

JANUARI 2018 — FEBRUARI 2023

- portfolio management
- ontwikkeling en optimalisatie dienstverlening
- proces management, proces optimalisatie en continu verbeteren
- contract management en inkoop
- leidinggeven aan, coachen en ontwikkelen van PPI team (10 FTE)
- lid managementteam Sector Bedrijfsvoering

## Annemiek Weijzen

VERANDERMANAGER  
PROJECTMANAGER  
& INTERIM MANAGER

### Profiel

Een organisatieverbeteraar gespecialiseerd in het leiden en realiseren van business transformatie programma's. In verschillende rollen heb ik >15 jaar ervaring met het leiden van verandertrajecten met complexe structuren en diverse disciplines, waarbij meerdere niveaus binnen de organisatie betrokken zijn. Ik ben sterk in het omzetten én realiseren van strategische doelen naar een plan van aanpak met concrete acties met aandacht voor klanten, processen, medewerkers en financiën.

Als verbinder zorg ik ervoor dat er draagvlak ontstaat. Ik heb interesse in wat betrokkenen drijft en zoek naar wat er nodig is om hen te verbinden. Met net zo veel plezier ga ik aan de slag met de werkvloer als met het hoger management.

Daarnaast ben ik een coachend leidinggevende die een team kan sturen, inspireren, ontwikkelen en begeleiden. Graag geef ik ruimte aan talent en durf ik te kiezen voor competenties in mijn team, om mensen kansen te geven om te groeien. Daarbij bewaak ik altijd

de balans tussen wat goed is voor de mens en wat goed is voor de organisatie

## Opleiding

Bachelor Internationale Betrekkingen (IO/IB), 1997–2002, RUG

Propedeuse Spaans (Romaanse talen en culturen), 1995–1997, RUG

Spaans, 1994-1995, Instituto Espanol, Granada (Spanje)

VWO, Nederrijn College, 1988–1994, Arnhem

## Certificering & persoonlijke ontwikkeling

2023 – Projectmatig Creëren  
2021 – Leidinggeven aan verandering

2020 - Lean Green Belt

2020 - Liberating structures

2019 - Product Owner

2019 - Agile Coach

2018 - Leidinggeven aan (eigenwijze) professionals

2018 - Leergang PM baas

2016 - Excellent Faciliteren

2015 - Agile Foundation & Practitioner (APGM

International)

2013 - Prince 2 Foundation

2013 - Introduction to Scrum

2011 - Persoonlijk leiderschap

2010 - Proces management en optimalisatie (Brown Paper)

2007 - Project management

## Interesses

Hardlopen, skiën, yoga, ijsbaden

## Specifieke ervaring in strategische verandertrajecten:

### 2021 - 2023 Transitie naar klantgericht werken

- opzet en implementatie van het programma met als doel persoonlijker en relevanter communiceren en bedienen van de (potentiële) leden van VEH op basis van data en gedrag
- vervangen meerdere IT systemen waaronder CRM, CMS, Marketing Automation
- opzet en implementatie klantreizen, persona's, klantcontactstrategieën, klant-, en pandbeeld
- stakeholder management

### 2020 - 2021 Transitie naar multidisciplinaire kernteams

- Verantwoordelijk voor vormgeven en implementatie van een transitieprogramma om multidisciplinair, doelgroepgericht samen te werken richting doelen

### 2018 – 2019 Agile Transitie

- opzet, implementatie en realisatie van de Agile transitie organisatie breed
- ontwikkelen agile framework en toolbox, opleiding agile coaches, coaching on-the-job met aandacht voor leren van de agile werkwijze en eigen maken van de growth mindset

## Senior Projectmanager, Vereniging Eigen Huis (VEH), Amersfoort

JUNI 2013 – DECEMBER 2017

### 2016 – 2017 Klantrelatiemanagement

- vertaling en implementatie van meerjarenplan Taskforce Eigen Huis Hypotheken (EHH) naar Programma met als doel efficiëntere, effectievere en goedkopere dienstverlening die meerdere doelgroepen bedient
- ontwikkeling en realisatie online Klantportaal & backoffice applicatie Accelerate, Maximale Hypotheek berekeningstool, Rentemiddelingstool, Advies rapport
- basis gelegd voor bieden individuele relevantie aan leden (dmv inzage in kwaliteit leden data, Product Dienst Catalogus, segmentatie klantprofielen adhv journeys, klantcontactstrategieën kopers, doorstromers, nieuwe leden ontwikkeld en geïmplementeerd)

### 2014 – 2015 Nieuwe Dienstverlening

- ontwikkeling, implementatie en verankering in de lijn van nieuwe dienstverlening (o.a. Collectieve Inkoop Schilderwerk) met korte time-to-market
- positionering VEH tav getroffen leden en stakeholders aardbevingen Groningen ism afdeling Kennis & Belangenbehartiging

### 2013 – 2014 Innovatie

- opzetten van innovatieteam
- bewaken kwaliteit uitvoering innovatie programma (budget, planning, voortgang)
- bevorderen kwaliteit besluitvorming d.m.v. toepassen besturingsmodel binnen innovatieprogramma (stage gate model)
- versterking innovatieve cultuur door aanhaken bestaande organisatie, bijdrage lerende organisatie
- Eigen Huis Startup Challenge event (met als doel vergroten innovatiekracht en verkleinen time-to-market d.m.v. samenwerking met startups)

## **Projectmanager, War Child, Amsterdam**

JUNI 2007 — JUNI 2013

### 2011 - 2013 Het nieuwe werken

- invoering van Het nieuwe werken in samenwerking met Microsoft Nederland
- management van het strategisch partnership met Microsoft

### 2010 - 2012 538voorwarchild

- organisatie van een nationale fondsenwervende actieweek in samenwerking met Radio538. Gegeneerde inkomsten 650.00 Euro (in 2011) en 875.000 Euro (in 2012)

### 2007 – 2009 Management Informatie Systeem (MIS)

- ontwikkeling en implementatie van een ERP System (Pluriform) voor de afdelingen Financiën, HR, Marketing en Fondsenwerving

## **Programma Manager Soedan, Eritrea, Balkan, het Midden-Oosten, Sri Lanka , War Child, Amsterdam**

JANUARI 2004 — JUNI 2007

- verantwoordelijk voor de levenscyclus van een War Child Programma (desk research, exploration, start-up, implementation, closure) en de planning en controle cyclus (strategie, programma, jaarplan en begroting, rapportages en audits, evaluatie), aansturing van en samenwerking met de Country Director of Representative, werving en selectie van expats, toezien op implementatie van het veiligheidsbeleid, institutionele fondsenwerving, vertegenwoordiging WCH in platform en netwerkbijeenkomsten, samenwerking met (inter)nationale instanties en organisaties

## **Project coördinator , War Child, Khartoem (Soedan)**

JANUARI 2003 — DECEMBER 2003

- operationeel managen van een veldlocatie (HR, financiën, inkoop, logistiek, veiligheid) in Malakal en Khartoem